



Schnellcheck Digitaler Betriebsrat

Mitbestimmungsrechte und -pflichten im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG):

	Durch die Digitalisierung werden regelmäßig Mitbestimmungstatbestände nach dem BetrVG ausgelöst. In den folgenden Feldern ...		
	... wurde unser Betriebs-/Personalrat bereits aktiv.	... kommen neue Aufgaben auf uns zu.	... besteht in unserer Organisation derzeit kein Handlungsbedarf.
Soziale Angelegenheiten			
(Möglichkeit zur) personalisierten Leistungsdatenerfassung durch den Einsatz neuer digitaler Lösungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Neue Regelungsbedarfe im Bereich der Arbeitszeit, z. B. durch die Einführung von mobiler Arbeit (§ 87 Abs. 1 Nr.2)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fragen zum Gesundheitsschutz bei der Einführung neuer technischer Systeme (§ 87 Abs. 1 Nr. 7)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Personelle Angelegenheiten			
Der Betriebs- oder Personalrat hat sich an der Einstellung des/der Datenschutzbeauftragten beteiligt (§ 99)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Neue Handlungsbedarfe in den Bereichen Berufsbildung, Weiterbildung und Ausbildung im Kontext des digitalen Wandels (§§ 96-98)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Thematisierung sich verändernder Personalbedarfe im Kontext des digitalen Wandels (§ 92)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Notwendigkeit zur Initiierung von Aktivitäten im Bereich der Beschäftigungssicherung im Kontext des digitalen Wandels (§ 92a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wirtschaftliche Angelegenheiten			
Informationen zur digitalen Transformation werden im Wirtschaftsausschuss zur Verfügung gestellt und entsprechende Entwicklungen seitens der Interessenvertretung frühzeitig hinterfragt und begleitet (§§ 106-113)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung			
Neue digitale Lösungen führen zu Veränderungen an Arbeitsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitsplätzen. Über die geplanten Änderungen muss rechtzeitig informiert werden. Es besteht eine Beratungspflicht zur Einhaltung der menschengerechten Gestaltung von Arbeit (§§ 90, 91).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Erweiterter Handlungskreis der Betriebs- und Personalratsarbeit:

	Neben den im BetrVG verbriefen Mitbestimmungstatbeständen gibt es weitere Felder, in denen Betriebs- und Personalräte im Kontext des digitalen Wandels aktiv werden sollten. In den folgenden Feldern ...		
	... wurde unser Betriebs-/Personalrat bereits aktiv.	... kommen neue Aufgaben auf uns zu.	... besteht in unserer Organisation derzeit kein Handlungsbedarf.
Nutzung des Instruments der Gefährdungsbeurteilung (§§ 5, 6 ArbSchG) zur Analyse potenzieller Belastungen und Gesundheitsgefahren im Zuge des digitalen Wandels.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einbindung externer Sachverständiger, v. a. zur Technikfolgenabschätzung bei der Einführung neuer IT-Lösungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nutzung interner Wissensressourcen durch die Aktivierung von Beschäftigten, u. a. durch ...			
> offene Arbeitsgruppen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> Aufbau einer Expertendatenbank.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> themenspezifische Vernetzung und Diskussion im virtuellen Raum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> Ideenmanagement für die Betriebs- und Personalratsarbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> Hinwirken auf die Förderung individueller Gestaltungskompetenz, z. B. durch entsprechende Weiterbildungsmaßnahmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> sonstige Instrumente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Digitalisierung von Betriebs- und Personalratsarbeit, u.a. durch ...			
> die Nutzung von Newslettern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> die Nutzung sozialer Medien.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> IT-gestützte Arbeitsgruppen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> digitale Services im Bereich der Beratung oder Genehmigung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> Online-Beschäftigtenbefragungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> sonstige Instrumente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hinwirken auf die Etablierung temporärer Kooperationsstrukturen zur Begleitung des digitalen Wandels (Lenkungs-kreise, Rat der Anwenderinnen und Anwender etc.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ausbau der überbetrieblichen Vernetzung und des Wissenstransfers mit Betriebs- und Personalräten von Partnerunternehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>