



Schnellcheck Digitales Arbeitsumfeld Version A: Zielgruppe Interessenvertretung

Digitalisierungsstrategie + Struktur	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/ Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Es existiert eine Digitalisierungsstrategie im Unternehmen. Diese hat direkte und/oder indirekte Auswirkungen auf die Beschäftigten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Für die Umsetzung der Digitalisierungsstrategie stehen ausreichend Ressourcen zur Verfügung, sodass die Beschäftigten nicht zusätzlich belastet werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Entwicklung der Digitalisierungsstrategie sowie die Umsetzung werden durch die Beschäftigten und/oder ihre Vertretung beeinflusst (bspw. in Form von Gremienarbeit oder durch ein aktives Vorschlags- und Feedbackwesen zu Fragen der Digitalisierung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Digitalisierung dient im Großen und Ganzen:						
(1) der Organisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) der Kundin/dem Kunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) den Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Personalführung + Kultur	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/ Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Mit der Einführung digitaler Instrumente gewinnt die Selbstorganisation der Beschäftigten an Bedeutung (z. B. Prioritäten setzen, Arbeitspakete auswählen, zeitliche Horizonte abstecken).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität durch Digitalisierung bedeutet, dass Berufs- und Privatleben besser vereinbar sind.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität durch Digitalisierung bedeutet, dass Mitarbeiter häufiger in ihrer Freizeit flexibel auf die Bedürfnisse des Unternehmens reagieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Den Führungskräften fällt es aufgrund des Einsatzes von digitalen Komponenten und deren Auswirkungen (bspw. räumliche Verteilung der Mitarbeiter) zunehmend schwerer, ihrer Fürsorgepflicht nachzukommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualifizierung + Lernen	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/ Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Kenntnisse über die Anwendung von Soft- und Hardware-Lösungen werden zunehmend arbeitsplatznah (gering formalisiert, on the job) erworben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es ist sichergestellt, dass jeder Beschäftigte ein Mindestmaß der angebotenen Weiterbildung innerhalb der Arbeitszeit wahrnimmt (bspw. Betriebsvereinbarung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inhalte und Konzepte der Qualifizierungsangebote sind mit der Interessenvertretung abgestimmt. Diese verfügt über die dafür benötigten Kompetenzen und Ressourcen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gesundheit + Zufriedenheit	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/ Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Um den Gefahren hinsichtlich der Entgrenzung von Arbeit zu begegnen ...						
> sind technische Vorkehrungen getroffen worden (bspw. Abschalten der E-Mail-Server am Abend, Löschen von E-Mails während dem Urlaub etc.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> werden gezielt Kompetenzen im Bereich der Selbstorganisation, Abgrenzung und Stressbewältigung bei den Beschäftigten aufgebaut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> werden Führungskräfte gezielt trainiert, ein gutes Vorbild zu sein (E-Mails nicht spätabends oder am Wochenende beantworten, Arbeitspakete realistisch verteilen etc.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
> werden Überlastungsanzeigen ernstgenommen und ggf. die personellen Ressourcen zur Erledigung einer Aufgabe aufgestockt oder der Zeithorizont erweitert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Auswirkungen von neuer Hard- und Software werden nicht nur vor deren Einführung geprüft, sondern fortlaufend evaluiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz wird für alle Beschäftigte, unabhängig vom Arbeitsort (bspw. Betriebsstätte, Home-Office) durchgeführt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikation + Information	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/ Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Der direkte Austausch (Face-to-Face) von Informationen hat sich reduziert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zu Fragen des Beschäftigtendatenschutzes nimmt die Interessenvertretung ihre Mitbestimmungsrechte wahr und verfügt über Kompetenzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Ausgestaltung der Nutzung von Social Media Plattformen im Unternehmen ist unter Beteiligung des Betriebsrates erfolgt (Datenschutz, Freiwilligkeit, Sicherung der Teilhabe aller Beschäftigtengruppen etc.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>