



## Schnellcheck Digitales Arbeitsumfeld

### Version B: Beschäftigte (Beschäftigtenbefragung per Fragebogenerhebung)

Einleitende Fragestellungen zur Digitalisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/ Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
In meinem Arbeitsumfeld wird zunehmend zeitlich und räumlich flexibel gearbeitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Über mobile Endgeräte bin ich auch außerhalb der Arbeitszeit erreichbar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diese Flexibilisierung ist mit einer Zunahme der Arbeitsbelastung verbunden. Meine Wahrnehmung ist: Ich arbeite dadurch mehr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diese Mehrarbeit geschieht aufgrund von (Mehrfachnennung möglich) ...						
(1) inhaltlichem Interesse und einer starken Identifikation mit meiner Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) Fehlern bei der Ressourcenplanung durch meine Führungskraft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) Solidarität mit meinen Kolleginnen und Kollegen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) Sonstige Gründe (bitte benennen):						
-----						
-----						
Digitalisierungsstrategie + Struktur	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/ Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Es existiert eine Digitalisierungsstrategie im Unternehmen. Diese hat direkte und/oder indirekte Auswirkungen auf mich und mein Arbeitsumfeld.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Für die Umsetzung der Digitalisierungsstrategie stehen ausreichend Ressourcen zur Verfügung. Ich empfinde dadurch keine Mehrbelastung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Entwicklung der Digitalisierungsstrategie sowie die Umsetzung kann durch mich und/oder meine Interessenvertretung beeinflusst werden (bspw. in Form von Gremienarbeit oder durch ein aktives Vorschlags- und Feedbackwesen zu Fragen der Digitalisierung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Digitalisierung dient im Großen und Ganzen:						
(1) der Organisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) der Kundin/dem Kunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) den Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>Personalführung + Kultur</b>	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Mit der Einführung digitaler Instrumente hat die Notwendigkeit zur Selbstorganisation an meinem Arbeitsplatz an Bedeutung gewonnen (z. B. Prioritäten setzen, Arbeitspakete auswählen, zeitliche Horizonte abstecken).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität durch Digitalisierung bedeutet, dass sich mein Berufs- und Privatleben besser miteinander vereinbaren lassen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilität durch Digitalisierung bedeutet, dass ich auch in meiner Freizeit flexibel auf die Bedürfnisse des Unternehmens reagiere.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Verhältnis zu meiner Führungskraft hat sich durch den Einsatz von digitalen Komponenten und deren Auswirkungen (bspw. räumliche Verteilung der Beschäftigten) verschlechtert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Auswirkungen der Digitalisierung auf Personalführung und Kultur in meinem Unternehmen:						
<b>Qualifizierung + Lernen</b>	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Teils/Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Nicht beantwortbar
Kenntnisse über die Anwendung von Soft- und Hardware-Lösungen erarbeite ich mir „on the job“, Ressourcen in Form von Zeit oder Materialien sind nicht explizit vorgesehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiterbildungsmaßnahmen, die durch das Unternehmen angeboten werden (Schulungen, Seminare, E-Learning) entsprechen meinen Bedürfnissen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In folgenden Bereichen sehe ich für mich persönlich Weiterbildungsbedarfe, um auf die Digitalisierung der Arbeitswelt optimal vorbereitet zu sein:						

